



Parkmanagement Laarbeek

Jaarplan 2026

Inhoudsopgave

- Missie, visie en kernwaarden
- Overzicht betrokkenen
- Samenwerking
- Communicatie
- Parkmanager
- Kernthema's
 - Schoon, heel, veilig
 - Energiebewust en duurzaam ondernemen
 - Huisvesting
 - Werkgelegenheid
- Ondernemersfonds Laarbeek
- Begroting 2026 op hoofdlijnen en meerjaren begroting



Missie

Stichting Parkmanagement Laarbeek zorgt voor een aantrekkelijk en toekomstbestendig vestigings- en ondernemersklimaat op de bedrijventerreinen.

Visie

Samen met alle op de terreinen gevestigde ondernemingen werkt Stichting Parkmanagement Laarbeek aan een optimaal ondernemingsklimaat.



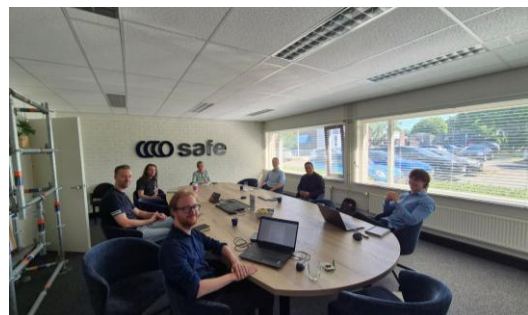
Kernwaarden

Stichting Parkmanagement Laarbeek geeft bedrijventerreinen meerwaarde door duurzame samenwerking van ondernemingen op de bedrijventerreinen te stimuleren, coördineren en optimaliseren met als uitgangspunt: van, voor en door ondernemingen verenigd in de Stichting Parkmanagement Laarbeek.





Van, voor en door ondernemers



Dagelijks bestuur van ondernemers

Rob Goumans, voorzitter, (ondernemer Bemmer)
Bjorn Berkers, secretaris, (ondernemer Bemmer)
Mark van Oosterhout, penningmeester, (ondernemer, onafhankelijk)

Algemeen bestuur van ondernemers

Coen Munsters (ondernemer Bemmer)
Winy Hoffmann (ondernemer Beekerheide)
Bas Leenders (ondernemer Beekerheide)



Operationele parkmanagementorganisatie

Parkmanager
Niels Rutten
inhuur

Terreinconciërge
Dennis vd Linden
inhuur

Experts per
kernthema
inhuur

Werkgroep Keurmerk Veilig Ondernemen

Franco Toonen
Ondernemer Bemmer
Rob Goumans
Ondernemer Bemmer
Jeffrey Wernaart
Ondernemer Bemmer
Frank van Schijndel
Ondernemer Beekerheide
Karlijn Swinkels
Facilitair manager SFB, De Stater
Dennis van der Linden
Terreinconciërge
Gemeente, politie en brandweer

Werkgroep Open Bedrijvendag Laarbeek

Birgit Goumans
Ondernemer Bemmer
Bjorn Berkers
Ondernemer Bemmer
Jimmy vd Leemputten
Ondernemer onafhankelijk
Kenneth Esseling
Docent commanderij De Laarbeecke
Hanneke Kouwenberg
Stichting Buitengebied Laarbeek

Stuurgroep Arbeidsmarkt & Onderwijs Laarbeek

Birgit Goumans
Ondernemer Bemmer
Clemens Geenen
Directeur Commanderij De Laarbeecke
Berry vd Wetering
Directeur primair onderwijs
Joan Briels
Wethouder gemeente Laarbeek
Lian Huijbers
Beleidsmedewerker social domein gemeente
Paul Hulshoff
Projectmanager Brainport Development
Hanneke Kouwenberg
Manager buitengebied
Ingrid Heusschen
Centramanager

Werkgroep Energiehub

Bjorn Berkers
Ondernemer Bemmer
Immanuel Geesing
Stichting Indusym (expert)
Laarbeekse Energie coöperatie
Gemeente

Werkgroep Beekerheide toekomstbestendig

Nick Althuijzen
Ondernemer
Frank van Schijndel
Ondernemer
Toine van Schijndel
Ondernemer
Bas Leenders
Ondernemer
Diverse andere ondernemers Beekerheide
Gemeente

De in deze cirkels benoemde functies zijn betaalde inhuurkrachten. Alle andere bijdragen zijn onbezoldigd/zonder extra kosten voor SPL.

Samenwerking

■ **Gemeente Laarbeek**

- Overleg zowel op bestuurlijk als op ambtelijk niveau
- Economisch platform
- Bereikbaarheid
- Toekomstbestendige bedrijventerreinen
- Arbeidsmarkt en Onderwijs

■ **Provincie Noord-Brabant**

- Bereikbaarheid

■ **Brainport development**

- Arbeidsmarkt en onderwijs

■ **Lokale ondernemersverenigingen**

- Cross-overs binnen het Ondernemersfonds
- Samenwerking en communicatie delen ondernemersvereniging VIER

■ **Onderwijs**

- Stuurgroep Arbeidsmarkt en Onderwijs Laarbeek
- Onderwijs & Arbeidsmarkt Helmond-de Peel
- Stage- en Talentcenter
- Lokale en regionale onderwijsinstellingen
- Commanderij College
- Basisonderwijs Laarbeek

■ **Stichting Hightech Helmond de Peel**

- Hotspot hightech ontdekkingsroute

■ **Veiligheid**

- Stichting Bedrijventerreinen Helmond Cameratoezicht

■ **Coöperatie Laarbeek Energie**

- Nieuwe energiebronnen en collectieve kansen



Communicatie algemeen



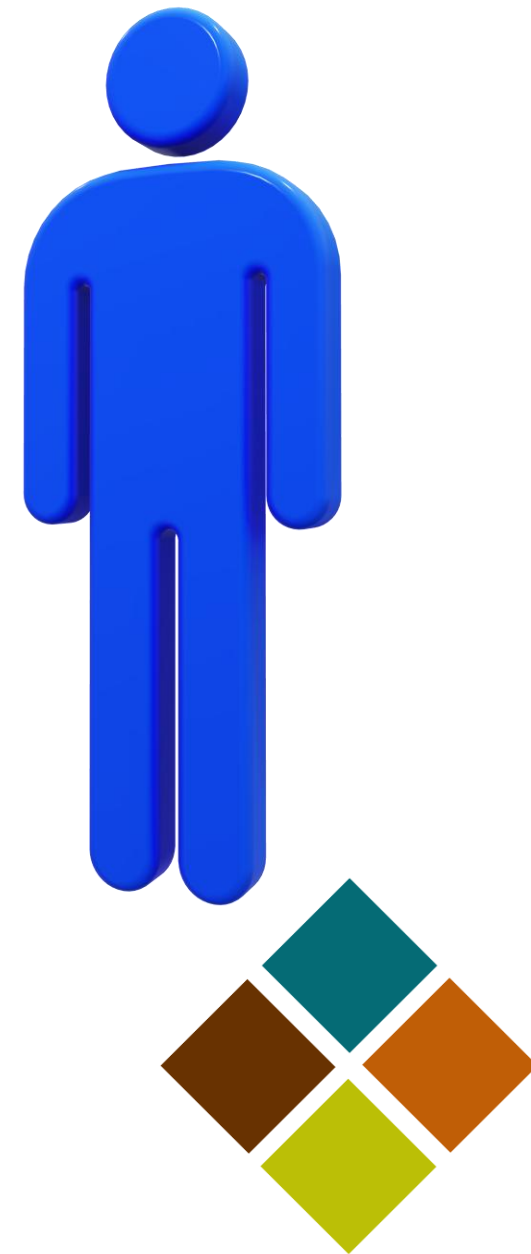
Parkmanager

De parkmanager speelt een cruciale rol in de samenwerking en ontwikkeling op de bedrijventerreinen. De parkmanager coördineert activiteiten, onderhoudt nauwe contacten met ondernemers, stakeholders en de gemeente, en fungeert als schakel tussen ondernemers en de overheid. Door regelmatig overleg te voeren met de gemeente en input op te halen bij de ondernemers, blijft de parkmanager op de hoogte van de behoeften en kansen. Daarnaast stimuleert de parkmanager nieuwe projecten en zorgt voor heldere communicatie en administratie.

Belang van de parkmanager

De parkmanager is essentieel voor een goed functionerend bedrijventerrein. Door als aanspreekpunt te fungeren en verbindingen te leggen, versterkt de parkmanager de samenwerking tussen alle betrokken partijen. Dit leidt tot een betere afstemming van initiatieven en een efficiëntere aanpak van uitdagingen, zoals veiligheid en verduurzaming. Dankzij deze verbindende rol wordt de leefbaarheid en economische groei op het bedrijventerrein bevorderd, wat ten goede komt aan ondernemers.

De inzet van de parkmanager wordt naast een stukje algemene inzet verdeeld over de vier kernthema's van SPL.



Vier kernthema's



Schoon, heel, veilig

Onder dit thema werken we continu samen aan het realiseren en behouden van veilige, schone bedrijventerreinen met een frisse en professionele uitstraling. Dit doen we onder specifieke speerpunten.

1. Keurmerk Veilig Ondernemen
2. Cameratoezicht
3. Terreinconciërge



Energiebewust & Duurzaam

Onder dit thema werken we continu aan het realiseren van circulaire, duurzame en klimaatneutrale bedrijventerreinen. Omdat duurzaam ondernemen nog altijd geen gemeengoed is en veel bedrijven hierbij informatie, advies en ondersteuning kunnen gebruiken, is het stimuleren van duurzaam ondernemen één van onze speerpunten.

1. Stimuleren en ondersteunen
2. Aanpak netcongestie
3. Circulair reststromencollectief



Huisvesting

Onder dit thema werken we continu aan toekomstbestendige huisvesting en toekomstbestendige inrichting van de openbare ruimte op de bedrijventerreinen. Vraaggericht werken vanuit ondernemers staat centraal. Met toekomstbestendig bedoelen we dan ook dat de Laarbeekse bedrijventerreinen nu en in de toekomst voldoen aan de behoeften van ondernemer, werknemer en bezoeker.



Werkgelegenheid

Onder dit thema ondersteunen we continu daar waar mogelijk en dragen zo bij aan een optimale werkomgeving en relatie arbeidsmarkt-onderwijs.



Schoon, heel & veilig

10



1. Keurmerk Veilig Ondernemen

- Binnen het KVO werken we middels een intensieve samenwerking met politie, gemeente en brandweer aan veilige, schone en toegankelijke bedrijventerreinen. We richten ons op:
- Veiligheidsbewustzijn: ondernemers informeren over criminaliteit, brandveiligheid en andere risico's.
- Preventie: samen met partners maatregelen treffen tegen diefstal en vandalisme.
- Fysieke uitstraling: terreinconciërge en schouwrondes voor netheid en onderhoud, wat veiligheid en aantrekkelijkheid vergroot.

2. Cameratoezicht/ Regionaal VeiligheidsLab Helmond

- We werken aan een veilige en aantrekkelijke omgeving op onze bedrijventerreinen. Het huidige cameratoezicht op Bemmer IV blijft operationeel, terwijl we de inzet van cameratoezicht op De Stater voorbereiden en in 2026 willen realiseren. Daarnaast zetten we in op veiligheidsbewustzijn bij ondernemers, preventieve maatregelen tegen diefstal en vandalisme, en een nette, goed onderhouden fysieke uitstraling van de terreinen.

3. Terreinconciërge

- Fysieke inzet extra handen, ogen en oren
- Zichtbaar eerste aanspreekpunt
- Vertrouwenspersoon
- Continu schouwen openbare ruimte
- Directe aanpak (klein) onderhoud openbare ruimte
- Aanpak ondermijning door signalering



Energiebewust & Duurzaam



1. Stimuleren en ondersteunen

- Stimuleren van duurzaam ondernemen voor circulaire en klimaatneutrale bedrijventerreinen.
- Organiseren van workshops en informatiesessies over energiebesparing, CO₂-reductie en circulaire economie.
- Bewustwordingscampagnes en delen van inspirerende praktijkvoorbeelden.
- Netwerkvorming voor kennis- en ervaringuitwisseling.
- Gerichte ondersteuning, zoals informatie over subsidies en expertbegeleiding bij collectieve projecten.
- Ondersteunen van bedrijven naar een toekomstbestendige en duurzame bedrijfsvoering.

2. Aanpak Netcongestie

- Inventarisatie van energiebehoeften en -opwekking van bedrijven: We brengen in kaart wanneer bedrijven energie over hebben of juist extra nodig hebben, zodat patronen voor mogelijke uitwisseling duidelijk worden.
- Onderzoek naar technische en juridische mogelijkheden voor onderlinge energie-uitwisseling: We analyseren welke systemen, technologieën en regelingen nodig zijn om energiedeling mogelijk te maken, inclusief relevante wet- en regelgeving.

3. Circulair reststromen collectief

- Voortzetten en uitbreiden van collectieve inzamelrondes op bedrijventerreinen.
- Scheiden en recycleren van meer specifieke reststromen om CO₂-uitstoot te verlagen en circulaire economie te versterken.
- Stimuleren van samenwerking tussen bedrijven met ondersteuning van de “grondstoffencoach” voor circulaire initiatieven en duurzame innovaties.
- Bevorderen van kostenbesparing, bewustwording en actieve deelname aan het regionale circulaire netwerk.
- Bijdragen aan toekomstbestendige bedrijventerreinen waar afval wordt gezien als een waardevolle bron

Huisvesting



In 2026 ligt de focus op het voortzetten van de revitalisatie van Beekerheide en het afronden van de definitieve inrichting van de openbare ruimte op Bemmer IV, met oog voor andere terreinen.

Onder dit thema blijft de parkmanager een centrale rol vervullen: als aanjager om projecten te realiseren, als verbinder tussen ondernemers en overheid, en als bemiddelaar om belangen in balans te brengen.

Goede bereikbaarheid blijft cruciaal voor het succes en de aantrekkelijkheid van onze bedrijventerreinen. Daarom blijven we actief deelnemen aan lokale en regionale overlegtafels om de belangen van ondernemers te borgen.



Werkgelegenheid

13

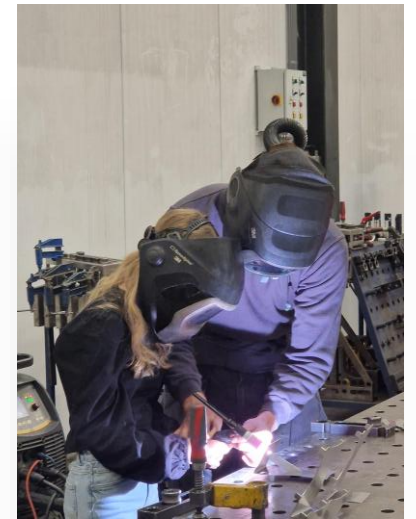


In 2026 ondersteunen we bedrijven bij het creëren van een gezonde en aantrekkelijke werkomgeving. Door onderwijs en arbeidsmarkt te verbinden, zorgen we dat ondernemers kunnen rekenen op medewerkers met de juiste kennis en vaardigheden.

We blijven de Stuurgroep Arbeidsmarkt en Onderwijs aanjagen, organiseren jaarlijks de Groet & Ontmoet en faciliteren samen met de gemeente het vervoer voor 'Roefelkinderen' naar de Hotspot Hightech Ontdekkingsroute.

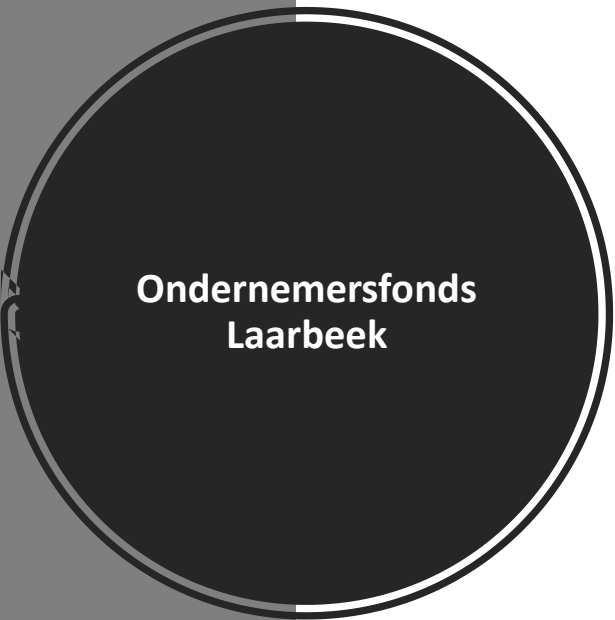
Via samenwerking met regionale partners zoals Brainport Development, onderwijs en gemeenten versterken we kennisdeling en netwerkvorming, waardoor Laarbeek een stevige positie binnen de regionale arbeidsmarkt behoudt.

Ook zetten we Laarbeek in de spotlights als aantrekkelijke werkplek. Iedere twee jaar openen bedrijven hun deuren tijdens de Open Bedrijvendag Laarbeek; de volgende editie is op zaterdag 10 oktober 2026.





Ondernemersfonds Laarbeek



Ondernemersfonds Laarbeek

Het Ondernemersfonds vormt de basisfinanciering voor parkmanagement Laarbeek en maakt het mogelijk om waardevolle initiatieven en samenwerkingen op te zetten die bijdragen aan een bloeiend ondernemersklimaat.

- **Aanjagen en stimuleren**
We stimuleren gebiedsoverstijgende samenwerkingen; de cross-overs
- **Praktisch overleg**
We hebben structureel, operationeel overleg met managers van de andere trekkingsgebieden
- **Continuïteit**
We werken aan lange termijn initiatieven voor een duurzaam ondernemersklimaat

Het Ondernemersfonds is daarmee een onmisbaar middel voor parkmanagement Laarbeek en de motor voor groei en ontwikkeling van onze bedrijventerreinen.



Stichting Parkmanagement Laarbeek

Jaarplan 2026



Parkmanagement Laarbeek

